



Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2018 – 2019

Algemeen:

Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van OBS F.H. Jansenius de Vriesschool te Warffum over het schooljaar 2018 - 2019. Net als de voorgaande jaren wil de MR met het jaarverslag informatie overdragen waar de MR zich mee bezighoudt. Het is van groot belang dat zowel ouders als leerkrachten betrokken zijn en blijven bij het doen en laten van de school. De MR is één van de mogelijkheden hiervoor. De MR-vergaderingen zijn openbaar en kunnen bijvoorbeeld door ouders die dat willen bezocht worden. In de Nieuwsbrief worden de vergaderdata van de MR vermeld.

De MR praat - en in sommige gevallen beslist zij ook - mee over de inhoud en organisatie van het onderwijs op de school. De MR bestaat uit een personeelsgeleding en een ouder-geleding. De personeelsgeleding bestond het afgelopen schooljaar uit Tineke Raangs en Anna Bakema. De oudergeleding bestond uit Jannet Benthem (voorzitter), Douwe Woldring en Sarah Spinder. De Jansenius de Vriesschool maakt onderdeel uit van de Stichting Lauwers en Eems (L&E) (www.lauwerseneems.nl).

Op het niveau van de stichting functioneert een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor het basisonderwijs. Jannet Benthem heeft als vertegenwoordiger van de Jansenius de Vriesschool het afgelopen jaar deelgenomen aan deze GMR. Ook deze vergaderingen zijn openbaar.

Specifieke onderwerpen en activiteiten 2018 - 2019:

De MR heeft in het schooljaar 2018 – 2019 zes keer vergaderd.

Schoolzaken algemeen

Elke vergadering komen schoolzaken aan de orde, zoals aantallen leerlingen, bezetting leerkrachten, onderwijskundige aanpassingen en mededelingen uit het Team. Elk jaar terugkerend zijn de vaststelling van de schoolgids, het schooljaarplan, het schoolplan, de begroting, de meerjarenbegroting, de formatie, het taakbeleid, het bestuursformatieplan, de vakantieplanning en de planning van margedagen.

Continue rooster

Dit jaar is uiteindelijk besloten om het continuooster in te gaan voeren met ingang van het schooljaar 2019-2020.



Er is gekozen voor het 5-gelijke dagen model. Dat wil zeggen dat de lessen om 14.00 uur zullen eindigen.

Stakingen

Er zijn een aantal stakingen geweest om de problematiek van de werkdruk en de salariëring aan te pakken.

Wisseling/benoeming nieuwe locatieleider

Bas Dijkma besloot een benoeming elders te aanvaarden zodat we wederom op zoek moeten naar een nieuwe locatieleider.

Nieuwbouw

Diverse keren kwam dit onderwerp ter sprake. We zijn in nauw overleg met de Rank en de PSZ. De locatie is nog niet duidelijk evenals het feit of we een gymzaal bij de nieuwe school willen.

GMR:

De GMR-agenda is een vast onderdeel van de agenda van de MR. In het kader van de Wet op de Medezeggenschapsraden is de GMR het hoogste medezeggenschapsorgaan binnen de L&E-schoolorganisatie. Dit jaar is er weer aandacht geweest voor de totstandkoming van het bestuursformatieplan en is gekeken naar de financiële verantwoording van het primair onderwijs binnen L&E. Verder is er o.a. gesproken over het werkdrukgeden, beveiliging en privacy beleid, verzuimbeleid, inspectiebezoek bestuursniveau, mobiliteitsbeleid, vakantie-rooster, centrale bovenschoolse schoolgids, schoonmaak van scholen, de werving van nieuwe toezichthouder voor L&E en het medezeggenschapsstatuut en reglement GMR .